

## Costo del personale col CCNL Federgasacqua Funerario

di Emanuela Patroncini (\*)

Il CCNL Funerario Federgasacqua, scaduto il 30/06/96, è stato rinnovato l'11/03/97 con decorrenza dal 01/07/96 al 31/12/2000 per la parte normativa e fino al 31/12/98 per la parte economica.

Il rinnovo contrattuale, oltre ad interessare le aziende che già lo applicano, determina riflessi per quanto concerne le esternalizzazioni di servizi funerari con trasformazione in azienda speciale o società di capitali partecipate dall'E.L. Difatti la conoscenza del livello retributivo di arrivo favorisce una transizione consapevole del personale assunto negli EE.LL. e facilita i rapporti fra le Amministrazioni Comunali interessate e le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori.

Le principali modifiche apportate riguardano la classificazione del personale, art. 12, dove vengono variati i gruppi di inquadramento; in particolare nell'area C, con decorrenza 1.1.97 viene aggiunto il gruppo di inquadramento C3, mentre nell'area D i gruppi D3 e D4 vengono abrogati e sostituiti da un unico gruppo di inquadramento denominato D3.

Si è cercato di confrontare la retribuzione del personale con CCNL EE.LL e con CCNL Federgasacqua Funerario, individuando una retribuzione che si avvicini il più possibile a quella reale, tenuto conto delle difficoltà che intervengono nel conteggiare, ad esempio, le varie indennità legate alla presenza.

Le retribuzioni raffrontate sono riferite, per entrambi i contratti al 01/01/97. Nell'anno 1997 sono intervenuti però, aumenti retributivi lordi di cui tener conto se si volessero raffrontare le retribuzioni allo stato attuale. Precisamente:

- per il CCNL EE.LL al 01/07/97 Liv.3<sup>^</sup>= + 42.000; Liv.4<sup>^</sup>= +45.000; Liv.5<sup>^</sup>= +47.000; Liv.6<sup>^</sup>= +50.000;

- per il CCNL Funerario Federgasacqua al 01/09/97 (ivi compreso l'aumento al 01/04/97): D3 = +45.800; D2 = +60.800; D1 = +66.400; C3 = +69.600; C2 = +72.600; C1 = +78.800.

Nel confronto sono stati considerati solamente sei livelli di inquadramento e quattro qualifiche funzionali, ritenendo i livelli più elevati, più difficilmente comparabili per le caratteristiche soggettive che intervengono.

Ciò premesso, nelle tabelle 1 e 2 vengono riportati tali costi distinti per inquadramento o qualifica funzionale.

Nel conteggio delle retribuzioni del contratto Funerario Federgasacqua (Tab.1) la produttività specifica è stata calcolata ai massimi livelli.

Sono state calcolate, in media annua, 9 festività lavorate (7<sup>^</sup> giorno), mentre per calcolare l'indennità di reperibilità si è stimato un numero medio di giornate all'anno, pari a 30 (di 24 ore) e retribuite a £.25.000.

Per calcolare l'indennità per il turno festivo si è stimato un numero di giornate pari a 9 in media annua a £.8.500 cadauna.

<b>Tab. 1 CCNL Funerario Federgasacqua</b>						
1.1.97	<b>D3</b>	<b>D2</b>	<b>D1</b>	<b>C3</b>	<b>C2</b>	<b>C1</b>
Retribuzione base	674.500	897.100	978.000	1.025.200	1.072.500	1.160.100
Contingenza	1.011.935	1.019.065	1.022.434	1.026.488	1.030.640	1.034.530
EDR 21.07.92	18.571	18.571	18.571	18.571	18.571	18.571
Produttività generale	12.500	12.500	12.500	12.500	12.500	12.500
Subtotale 1	1.717.506	1.947.236	2.031.505	2.085.259	2.136.711	2.228.201
Festività lavorate (7 <sup>^</sup> giorno)	49.543	56.170	58.601	60.152	61.636	64.275
Indennità reperibilità	62.500	62.500	62.500	62.500	62.500	62.500
Turno festivo	6.375	6.375	6.375	6.375	6.375	6.375
Produttività specifica	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Subtotale 2	168.418	175.045	177.476	195.694	197.178	199.817
Subtotale 1 X 14	24.045.084	27.261.304	28.441.070	29.193.626	29.913.954	31.194.814
Subtotale 2 X 12	2.021.021	2.100.543	2.129.713	2.348.324	2.366.135	2.397.804

<b>TOTALE</b>	<b>26.066.105</b>	<b>29.361.847</b>	<b>30.570.783</b>	<b>31.541.950</b>	<b>32.280.089</b>	<b>33.592.618</b>
<b>Tab. 2 CCNL EE.LL.</b>						
1.1.97	<b>3<sup>^</sup></b>	<b>4<sup>^</sup></b>	<b>5<sup>^</sup></b>	<b>6<sup>^</sup></b>		
Retribuzione base	932.750	1.027.083	1.153.750	1.264.250		
Contingenza	1.007.532	1.013.886	1.022.811	1.029.648		
Subtotale 1	1.940.282	2.040.969	2.176.561	2.293.898		
Indennità di rischio	20.000	20.000	20.000	20.000		
FES e altre indennità	120.000	280.000	280.000	280.000		
Subtotale 2	140.000	300.000	300.000	300.000		
Subtotale 1 X 13	25.223.666	26.532.597	28.295.293	29.820.674		
Subtotale 2 X 10,8	1.512.000	3.240.000	3.240.000	3.240.000		
<b>TOTALE</b>	<b>26.735.666</b>	<b>29.772.597</b>	<b>31.535.293</b>	<b>33.060.674</b>		

La struttura retributiva del personale impiegato con contratto EE.LL., costituita da elementi retributivi fondamentali ed elementi retributivi accessori, presenta notevoli scostamenti confrontando le stesse qualifiche funzionali in realtà diverse. Ciò è dovuto principalmente agli elementi retributivi accessori. Evitando di considerare i compensi per lavoro straordinario, al fine di un confronto omogeneo con il costo nel CCNL Federgasacqua Funerario, gli elementi che, nel nostro caso, incidono maggiormente sulla retribuzione totale sono ricercabili nell'indennità di turno, indennità di reperibilità ed indennità per lavori rischiosi o disagiati.

È facile rendersi conto, come già detto, della difficoltà di quantificare, seppure approssimativamente, l'incidenza di tali elementi, anche perché legate al periodo di effettivo impiego del dipendente.

Si è optato quindi per quantificare dette indennità come nella tabella, effettuando il riproporzionamento in base alla presenza, con il coefficiente 10,8 su 12 mesi di calendario a 200 ore di ferie o assimilate all'anno. Si precisa che per la stima si è fatto riferimento a realtà di grandi città del nord Italia, ma che spesso si registrano valori anche molto inferiori, soprattutto in piccoli comuni.

Nella tabella sottostante vengono riportati i costi totali ottenuti nelle tabelle precedenti, per entrambi i contratti analizzati.

La lettura del prospetto è subordinata alla tabella 4, dove vengono esposti in analisi le correlazioni di inquadramenti, per una più esatta corrispondenza tra inquadramenti e qualifiche.

<b>TAB. 3 Confronto</b>			
<b>CCNL FUNERARIO FEERGASACQUA</b>		<b>CCNL EE.LL.</b>	
<b>Retribuzioni annue in £.</b>		<b>Retribuzioni annue in £.</b>	
D3	26.066.105		
D2	29.361.847	3 <sup>^</sup>	26.735.666
D1	30.570.783		
C3	31.541.950	4 <sup>^</sup>	29.772.597
C2	32.280.089	5 <sup>^</sup>	31.535.293
C1	33.592.618	6 <sup>^</sup>	33.060.674

Da una prima analisi e ricordando le restrizioni imposte dalle indennità stimate, emerge un notevole allineamento tra le retribuzioni raffrontate, indice di una certa omogeneità di trattamento nei livelli più elevati, mentre sussiste una convenienza per il lavoratore nei livelli operai.

Sul lato costo intervengono scostamenti anche rilevanti per quanto riguarda gli oneri.

Sul CCNL Federgasacqua Funerario, incidono infatti oneri stimabili in circa il 50% oltre a TFR per 7,41%, mentre gli oneri che gravano sul CCNL EE.LL sono stimabili in circa il 37%. Nella stima degli oneri del CCNL Federgasacqua Funerario, costituiti da INPDAP, INAIL, INPS, si è volutamente operato su una media, in quanto ai fini del presente studio non era rilevante calcolare con

precisione le differenti percentuali a seconda che si tratti di soggetti inquadrati come impiegati o come operai.

<b>Tab.4. Comparabilità di inquadramenti tra CCNL EE.LL. e CCNL Funerario</b>		
<b>Inquadramento CCNL EE.LL</b>	<b>Inquadramento CCNL Funerario</b>	<b>Note</b>
3 <sup>^</sup>	D3-D2	Se con esperienza di mestiere (ad es. 2 anni o meglio in base a capacità) si inquadra in D2
4 <sup>^</sup>	D2-D1-C3	Se con esperienza di mestiere (ad es. 2 anni o meglio in base a capacità) si inquadra in D1 e con grado di autonomia in C3
5 <sup>^</sup>	C3-C2-C1	Se con esperienza di mestiere (ad es. 2 anni o meglio in base a capacità) si inquadra in C3 e con grado di autonomia in C2 o C1
6 <sup>^</sup>	C1-B2-B1	Se con esperienza di mestiere (ad es. 2 anni o meglio in base a capacità) si inquadra in B2 e con grado di autonomia in B1

Con l'applicazione degli oneri come sopra identificati si ha un costo per addetto desumibile dalla tabella 5.

<b>TAB.5 Confronto fra costi per addetto</b>								
CCNL Funerario Federgasacqua					CCNL EE.LL.			
Inq.	Retribuzione	Oneri	T.F.R.	<b>TOTALE</b>	Liv.	Retribuzione	Oneri	<b>TOTALE</b>
D3	26.066.105	13.033.052	1.931.498	<b>41.030.655</b>				
D2	29.361.847	14.680.923	2.175.713	<b>46.218.483</b>	3 <sup>^</sup>	26.735.666	9.892.196	<b>36.627.862</b>
D1	30.570.783	15.285.391	2.265.295	<b>48.121.469</b>				
C3	31.541.950	15.770.975	2.337.258	<b>49.650.183</b>	4 <sup>^</sup>	29.772.597	11.015.861	<b>40.788.458</b>
C2	32.280.089	16.140.044	2.391.955	<b>50.812.088</b>	5 <sup>^</sup>	31.535.293	11.668.058	<b>43.203.351</b>
C1	33.592.618	16.796.309	2.489.213	<b>52.878.140</b>	6 <sup>^</sup>	33.060.674	12.232.449	<b>45.293.123</b>

In conclusione, a fronte di una costosità per addetto superiore per l'impresa, si ha una prestazione lavorativa superiore (38 ore settimanali contro le 36 del CCNL EE.LL.).

Pertanto la convenienza ad esternalizzare, valutata solo dal punto di vista del costo del personale, sta tutta nella possibilità di ottenere riorganizzazioni capaci di abbattere i maggiori costi del personale per l'impresa.

(\*) Consulente di Euro.Act s.a.s.